



CONVITE À APRESENTAÇÃO DE CANDIDATURAS

Título do cargo: **PERITO EM RECURSOS HÍDRICOS**

Referência: **002/CEEAC/COM/ERNADR/CRCGIRE/SGSIE/2022**

Prazo de apresentação de candidaturas:

Local de afectação: **Libreville, Gabão**

Tipo de contrato: **Contrato com uma duração de 3 (três) anos renovável**

NÍVEL DO CARGO	
Departamento	Ambiente, Recursos Naturais, Agricultura e Desenvolvimento Rural
Direcção	Centro Regional de Coordenação para a Gestão Integrada dos Recursos Hídricos (CRGR)
Serviço	Serviço de Gestão do Sistema de Informação sobre a Água
Relações funcionais	<ul style="list-style-type: none">- Interno : Colaboração com outros Peritos, Órgãos e Instituições Especializados da Comunidade, Representantes da Comissão junto dos Estados-Membros.- Externos : Colaboração/parceria com Parceiros Técnicos e Financeiros, Entidades de Gestão de Bacias, o Conselho de Ministros Africanos da Água (AMCOW), outras Comunidades Económicas Regionais (Unidade da Água), a Comissão da União Africana.
FUNÇÕES DO CARGO	
<p>O Perito em Recursos Hídricos tem como missão participar na concepção e elaboração de notas de síntese estratégicas sobre a gestão da água na região e nos países membros, tanto sobre os recursos hídricos (quantidade e qualidade) e as suas utilizações (abastecimento de água potável, industrial e agrícola) como também sobre os aspectos institucionais e regulamentares (diplomas, leis, etc.) relacionados com a gestão da água. Estas notas de síntese permitirão também avaliar os progressos realizados e os que ainda estão por realizar, nomeadamente, em termos de realização dos objectivos do desenvolvimento sustentável em geral e da economia azul, em particular, a economia dos recursos hídricos na África Central.</p>	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES	
<ul style="list-style-type: none">- Contribuir para a elaboração e revisão de políticas, estratégias, regras, regulamentos, directivas, normas e padrões da CEEAC, em particular, no que se refere ao conhecimento dos recursos hídricos na África Central;- Elaborar notas conceptuais para Programas regionais comunitários financiáveis de acordo com as expectativas e necessidades dos Estados e populações em termos de qualidade da água, alterações/variabilidade climáticas, gestão da procura de água;- Propor uma lista de peritos multidisciplinares capazes de analisar e monitorizar a situação da água e do saneamento nos países membros, de modo a produzir regularmente notas de síntese regionais, com base nos dados disponíveis mais recentemente.- Contribuir para a recolha de dados de modo a alimentar o Sistema de Informação sobre a Água;- Fazer um inventário dos mecanismos de financiamento disponíveis no domínio da água (em particular) com vista a consolidar as capacidades de acesso do CRGRE ao financiamento de projectos.	

- Participar na reflexão sobre o processo de revisão da política regional da água;
- Participar na operacionalização da Unidade de Arranque do Centro Regional de Gestão de Recursos Hídricos com sede em Bujumbura;
- Preparar e participar em reuniões de âmbito institucional para a implementação da Política Regional da Água;
- Identificar as principais oportunidades de colaboração estratégica com parceiros técnicos e financeiros para melhorar o conhecimento e a utilização dos recursos hídricos na região da África Central;
- Fornecer conhecimentos técnicos especializados a Entidades de Bacias Transfronteiriças e aos Países de modo a criar ou reforçar os âmbitos apropriados para a monitorização hidrológica e hidrogeológica de rios;
- Contribuir para a elaboração, implementação e monitorização de planos operacionais, indicadores-chave de desempenho, orçamentos e objectivos do CRGRE;
- Contribuir para a elaboração de programas de trabalho em conformidade com a estratégia do sector e os objectivos prioritários da Comissão;
- Preparar relatórios dos progressos realizados relativamente às actividades do serviço para o Director do CRGRE;
- Representar a CEEAC nas principais conferências e reuniões internacionais, comités e painéis de iniciativas mundiais, continentais e regionais chave para o sector da água e do saneamento;
- Executar qualquer outra tarefa que lhe possa ser atribuída pelo Director do CRGRE.

PERFIL NECESSÁRIO

Habilitações literárias	Ter um diploma de engenheiro ou do ensino superior (12º ano + 5 anos de ensino superior ou equiparado) em ciências da água, hidrologia ou qualquer outro curso equivalente.
Experiência	Ter uma experiência profissional de pelo menos 8 anos com níveis de responsabilidade semelhantes (Ver artigo 13.º do Estatuto dos Funcionários da CEEAC), em gestão de recursos hídricos, nomeadamente, na elaboração de propostas, planeamento, implementação, monitorização e avaliação de projectos numa estrutura governamental, privada ou internacional e ter gerido projectos do sector da água financiados por Instituições Financeiras Internacionais.
Conhecimentos específicos	<ul style="list-style-type: none"> - Ser um cidadão nacional de um dos onze estados membros da CEEAC; - Ter conhecimentos das actividades da CEEAC no sector da água; - Conhecer as instituições sub-regionais em geral e a CEEAC em particular; - Ter conhecimentos de gestão orientada para resultados e sistema de monitorização e avaliação de projectos; - Ter conhecimentos sobre o processo de integração sub-regional e a reforma da CEEAC; - Ter pelo menos 10 anos de experiência, dos quais 5 anos nas Comunidades Económicas Regionais (CER); - Ter conhecimento e domínio das políticas internacionais e regionais de Gestão dos recursos hídricos; - Ter experiência de trabalho com parceiros-chave na Gestão de recursos hídricos; - Ter conhecimentos sobre a economia azul; - Apresentar uma visão clara relativamente ao desenvolvimento e promoção do sistema de gestão dos recursos hídricos; - Ter experiência na preparação e facilitação de conferências ou

	<p>plataformas regionais;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ser dinâmico, criativo, autónomo, capaz de ter iniciativas e trabalhar sob pressão com espírito de antecipação; - África Central e países membros da CEEAC; - Instituições e organizações internacionais de referência no domínio dos recursos hídricos; - Leis, Tratados e Legislação Internacional nessa área; - Questões de integração regional e suas repercussões políticas; - Procedimentos administrativos, financeiros e jurídicos, em particular, de instituições públicas regionais ou dos principais parceiros de desenvolvimento (UE, BAD, BM, etc.); - Questões relacionadas com a gestão integrada dos recursos hídricos e mais particularmente com a gestão dos recursos hídricos transfronteiriços; - Políticas de organizações de bacias e/ou projectos ou programas transfronteiriços; - Princípios de gestão orientada para resultados e sistema de monitorização e avaliação de projectos; - Técnicas de planificação e gestão de projectos; - Línguas: inglês, espanhol, francês e português obrigatório.
Competências técnicas	<ul style="list-style-type: none"> - Ter habilitações profissionais e de gestão avançadas; - Ter capacidade para criar, planear, enquadrar e avaliar grandes equipas, se necessário; - Comunicar por escrito e oralmente num ambiente multicultural; - Estabelecer e manter relações de trabalho eficazes com altos funcionários e peritos técnicos na sub-região e no exterior no sector da água; - Identificar e analisar indicadores estatísticos do sector; - Realizar análises, estudos e relatórios técnicos; - Redigir planos de trabalho e orçamentos anuais; - Emitir recomendações complexas de forma clara e concisa; - Dirigir e assegurar a monitorização de projectos, planos e programas; - Organizar e dirigir reuniões técnicas com todo o tipo de interlocutores internos ou externos; - Ter competências informáticas: Word, Excel, PowerPoint e software específico de processamento de dados.
Competências pessoais	<ul style="list-style-type: none"> - Orientação para resultados; - Capacidade de análise e de síntese; - Competências pedagógicas; - Sentido de organização, gestão do tempo e rigor; - Capacidade de comunicação num ambiente multicultural; - Sentido do contacto humano, saber escutar e das relações humanas
CONDIÇÕES OFERECIDAS	
Remuneração	- Salário e benefícios de acordo com a tabela de remunerações da CEEAC.

Nacionalidade e género	<ul style="list-style-type: none">- Ser nacional de um Estado Membro da CEEAC; será considerado o equilíbrio geográfico global entre os Estados-Membros aquando do recrutamento;- As candidaturas femininas são vivamente incentivadas.
-------------------------------	--

DOSSIER DE CANDIDATURA

- Carta de motivação fundamentada;
- Curriculum vitae detalhado com os dados completos de contacto do candidato (apelido e nome, endereço, telefone, fax, e-mail);
- Certificado de nacionalidade;
- Certidão de nascimento ou assento mandado lavrar por tribunal;
- Registo criminal (boletim nº 3) com menos de três meses;
- Cópias autenticadas de diplomas e títulos académicos ou universitários;
- Certificados de trabalho e documentos que comprovem as referências profissionais;
- Atestado médico emitido por um médico habilitado;
- Identificação completa de três pessoas de referência sem ligações familiares e que forneçam uma garantia das qualidades profissionais e pessoais do candidato;

O dossier completo, com a referência: **002/CEEAC/COM/ERNADR/CRCGIRE/SGSIE/2022** e o título do cargo “**PERITO EM RECURSOS HÍDRICOS**”, deverá ser exclusivamente enviado por via electrónica para o endereço: recrutements@ceeac-eccas.org.